

# VILLE DE LOISON-SOUS-LENS



## Procès-Verbal de la séance du Conseil d'Administration du C.C.A.S.

du 10 juin 2024

**L'an deux mil vingt-quatre, le 10 juin à 16h30, le Conseil d'Administration du Centre Communal d'Action Sociale s'est réuni salle Raoul Duhamel, 19 rue Jean Jacques Rousseau, sous la présidence de Monsieur Daniel Kruszka, Maire, en suite de convocation en date du 15 mai 2024, dont un exemplaire a été affiché à la porte de la Mairie.**

**Etaient présents : Tous les membres du Conseil d'Administration du Centre Communal d'Action Sociale à l'exception de Mesdames Catherine WILLE, Corinne LEFEBVRE, de Monsieur Jacques PELOILLE, absents excusés et Thierry BALINGHIEN, absent.**  
**Constatant que le quorum est atteint, Monsieur Le Président présente ses communications.**

*Madame WABLE Sandrine est élue secrétaire de séance.*

*Le Conseil d'Administration a examiné et voté ce qui suit :*

### **1 – Bilan des ateliers**

#### **○ Parentalité :**

Des ateliers de parentalité en partenariat avec l'AMF, destinés aux mères de famille avec enfants à charge et aux futurs parents ont démarré en février 2023. Ils se tiennent tous les mardis après-midi dans les locaux de l'association Anim' le 8.

Animés par deux Techniciennes de l'Intervention Sociale et Familiale (TISF), ces ateliers sont gratuits pour la commune et visent à créer des espaces de rencontre entre parents, leur offrant un temps de pause et de bien-être, les aidant à sortir des contraintes du quotidien et de l'isolement.

Huit mamans participent aux ateliers cuisine rendus possible grâce aux dons des Restos du Cœur. Un repas convivial sera organisé le 11 juin pour clore la saison, favorisant ainsi les échanges et la convivialité entre les participants. Fort de ce succès, la commune prévoit de renouveler ces ateliers l'an prochain, afin de continuer à offrir ce soutien précieux aux familles.

#### **○ Renouvellement de la convention avec Mme Lejeune Anne Sophie pour les ateliers Nutrition :**

Les ateliers nutrition, dirigés par une diététicienne Loisonnaise se tiennent tous les lundis matin salle Rostand. Ces ateliers rassemblent une vingtaine d'adhérents, divisés en deux groupes. Ils s'adressent principalement aux personnes isolées mais aussi aux administrés souffrant de diabète, cholestérol... L'objectif des ateliers est également de prévenir les maladies cardiovasculaires, la dénutrition, tout en augmentant la consommation de fibres alimentaires.

Il est prévu, lors de la semaine bleue en octobre 2024, la participation des adhérents pour la création d'un gâteau et une séance avec des enfants pour mettre en valeur le lien intergénérationnel.

Le coût annuel de ces ateliers est de 4305.00 €

Monsieur le Président recommande que la composition du groupe reste flexible et ouverte à de nouveaux arrivants.

- **Vote à l'unanimité**

- Pâques pour tous : action menée avec le service jeunesse.

La deuxième édition de la chasse à l'œuf en extérieur, ouverte aux familles Loisonnaises, a rencontré un vif succès. En effet, 173 enfants âgés de 2 à 14 ans ont pu y participer, soit une augmentation de 30 % par rapport à l'an passé.

La chasse à l'œuf s'est déroulée à la prairie fleurie, de 10h00 à 11h30. Cette année, en plus de la traditionnelle chasse à l'œuf, les enfants devaient rechercher des œufs en or, qui leur permettaient de repartir avec un sujet en chocolat plus important. Les parents ont également pu prendre des photos de leurs enfants avec Nino et le lapin, ajoutant une touche de magie à l'événement.

Le coût de l'opération pour le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) s'élève à 883,96 €, comprenant l'achat des chocolats et le remplacement de deux micros.

- Uni cité :

Depuis le 13 novembre, deux jeunes engagés en service civique avec Uni Cité ont commencé à rendre visite à des personnes âgées à domicile, dans le cadre d'un partenariat gratuit pour la commune. Ces visites s'inscrivent dans le cadre d'un programme visant à lutter contre l'isolement des seniors et à renforcer les liens intergénérationnels. Les volontaires offrent une présence amicale, et participent à des activités diverses pour apporter du soutien moral et du réconfort aux personnes âgées. Ces actions permettent également aux jeunes de développer des compétences sociales et de sensibiliser à la solidarité.

Fort du succès de cette initiative, il est demandé aux Membres du Conseil d'Administration de renouveler ce partenariat l'an prochain en augmentant le nombre de volontaires à quatre. De plus, un partenariat avec les infirmières de la commune est mis en place pour identifier et contacter les seniors intéressés par ce dispositif.

Le programme sera officiellement présenté lors de la Semaine Bleue en octobre 2024, une occasion dédiée à la valorisation des personnes âgées et des initiatives en leur faveur.

Madame Wable, secrétaire de séance informe l'assemblée que les deux jeunes engagés souhaitent reprendre leurs études et s'orientent vers un CAP petite enfance.

- **Vote à l'unanimité**

## **2 – Médaille de la famille française :**

La médaille de la famille française est une distinction honorifique décernée en France aux parents qui ont élevé dignement de nombreux enfants. Elle a été créée en 1920 et vise à reconnaître les mérites des familles nombreuses. Cette médaille symbolise l'importance de la famille dans la société et l'engagement des parents envers leurs enfants. Elle est remise lors de cérémonies officielles et, est un symbole de fierté pour les familles qui la reçoivent.

Cette année, Mme Goubet Christiane a été mise à l'honneur pour son engagement et son dévouement envers sa famille et la communauté. Elever 6 enfants et prendre soin de son époux malade pendant de nombreux mois témoigne d'une grande générosité et d'un amour inconditionnel. De plus, le fait qu'elle soit devenue bénévole au filet de L.E.A. après le décès de son époux montre son désir de continuer à aider les autres et de rester active dans la société.

## **3 – Programme de la semaine bleue :**

Le programme de la Semaine Bleue est en cours de finalisation et se déroulera du lundi 30 septembre au vendredi 4 octobre. Cette semaine dédiée aux personnes âgées comprend diverses activités et interventions visant à les informer, les divertir et les soutenir. Voici les activités envisagées :

- **Initiation au code de la route** : Une session pour aider les seniors à se familiariser ou se remettre à jour avec les règles de circulation, organisée par Mme Trolet Sabrina.
- **Visite du centre historique des mines de Lewarde** (avec participation) : Une excursion pour découvrir le patrimoine minier de la région.
- **Intervention des ASVP sur les risques liés au démarchage** : Sensibilisation aux dangers du démarchage à domicile, présentation des adultes relais et de la cyberbase. Réalisation d'un gâteau avec les adhérents des ateliers nutrition.
- **Présentation des jeunes d'Uni Cité** : Les jeunes volontaires en service civique partageront leurs expériences et les actions menées auprès des personnes âgées.
- **Repas convivial à la brasserie de l'abbaye** (avec participation) : Un moment de convivialité et de partage autour d'un bon repas.

Les devis sont en cours de réalisation et l'accord des participants est en attente de confirmation.

## **4 - Actualisation de la liste des personnes vulnérables.**

Le C.C.A.S. doit établir un registre pour recenser ces personnes vulnérables. Ce registre permet de les contacter régulièrement en période de canicule pour vérifier leur état de santé, répondre à leurs

besoins et leur fournir des informations sur les bonnes pratiques à adopter (comme l'hydratation et le maintien de la fraîcheur du logement).

### **Bilan de l'Année Précédente**

L'année passée, 237 personnes étaient inscrites sur la liste des personnes vulnérables. Ce nombre élevé est en partie dû à la pandémie de Covid-19, qui a accentué la vulnérabilité de certaines populations.

### **Démarche d'Actualisation**

Actuellement, nos adultes relais se déplacent au domicile des personnes inscrites l'an passé pour confirmer leurs coordonnées et celles d'une personne de leur entourage ou d'un professionnel à contacter en cas d'urgence. Cette démarche vise à s'assurer que toutes les informations sont à jour et à évaluer si des personnes doivent être ajoutées ou retirées de la liste en fonction de leur situation actuelle.

### **Actions Recommandées pour les Personnes Vulnérables**

1. **Hydratation** : Boire régulièrement de l'eau, même sans soif.
2. **Habitat** : Maintenir le logement frais en fermant les volets et les fenêtres pendant la journée, et en les ouvrant le soir et la nuit si la température extérieure baisse.
3. **Aération** : Utiliser des ventilateurs ou des climatiseurs si disponibles.
4. **Soin de Soi** : Se rafraîchir régulièrement (douches, bains de pieds, linges humides sur la peau).
5. **Alimentation** : Privilégier une alimentation légère et riche en eau (fruits, légumes).
6. **Socialisation** : Garder un contact régulier avec des proches ou des voisins.

### **Conclusion**

L'actualisation de la liste des personnes vulnérables est une tâche cruciale pour le C.C.A.S. afin d'assurer la protection et le bien-être de ces populations en période de canicule. En vérifiant et en mettant à jour les informations de contact, le C.C.A.S. peut mieux répondre aux besoins des personnes à risque et garantir leur sécurité durant les périodes de fortes chaleurs.

## **5 - Journée de l'emploi et session de recrutement Renault :**

- Journée de l'Emploi - Compte Rendu

**Date :** Mardi 16 Avril 2024

**Thèmes :**

- Emploi
- Formation
- Reconversion
- Création d'Entreprise

**Affluence :**

- Total des participants : 193 personnes (Note : le comptage peut être imprécis en cas de forte affluence).

**Objectif de l'événement :** La « Journée de l'Emploi » est conçue pour permettre des rencontres entre les Demandeurs d'Emploi et nos partenaires, les Acteurs du Retour à l'Emploi. Elle offre une opportunité unique aux participants de s'informer sur les dispositifs existants en matière d'Emploi, de Formation, de Reconversion et de Création d'Entreprise.

**Caractéristiques de l'événement :**

- **Accessibilité :** Gratuit et ouvert à tous, aussi bien aux résidents de Loison qu'aux visiteurs d'autres communes.
- **Partenaires présents :** Une quarantaine, dont Mission Locale, France Travail, Cap Emploi, Proch'Emploi, des centres de formation, des entreprises, des agences d'intérim et d'emploi, ainsi que les Armées, la Police Nationale et la Gendarmerie Nationale.

**Points forts de l'événement :**

- **Ambiance :** L'événement est organisé pour être convivial et à taille humaine.
- **Proximité :** Les partenaires sont encouragés à être au plus proche des visiteurs.
- **Interaction :** Les visiteurs peuvent échanger librement avec les partenaires pour trouver des réponses concrètes à leurs projets professionnels.
- **Facilitation :** L'objectif principal est de faciliter le retour à l'emploi.

**Résultats et Retours :**

- **Succès de la Journée :** Cette 3ème édition a été un succès notable pour les Acteurs de l'Emploi, de la Formation, de la Reconversion et de la Création d'Entreprise.
- **Retours des partenaires :** Les partenaires ont exprimé une grande satisfaction concernant la qualité des échanges avec les visiteurs et ont particulièrement apprécié l'organisation de l'événement.

**Conclusion :** La « Journée de l'Emploi » continue d'être un événement crucial pour le retour à l'emploi. Les retours positifs des partenaires témoignent de l'efficacité de cette initiative et encouragent à poursuivre dans cette voie pour les futures éditions.

○ Session de recrutement Renault :

Le 19 avril, une réunion d'information a été organisée en collaboration avec France Travail et Renault Ampère à la salle Duhamel. Cette session avait pour objectif d'informer les demandeurs d'emploi du recrutement de 750 personnes pour la société Ampère Electricity de Douai. Parmi les 43 personnes présentes, 24 se sont montrées intéressées par le recrutement. Sur ces 24, 16 ont validé les tests initiaux et ont commencé la formation. Après une deuxième série de tests, 10 personnes poursuivent actuellement cette formation.

Madame Wable, secrétaire de séance précise que la moyenne d'âge des postulants est de 30 ans.

**6 – Nouveau règlement du Service Loisonnais d'Aide à la Mobilité :**

Un groupe de travail, dirigé par Mme Danielle Nowotnik, s'est réuni suite aux doléances d'un groupe d'utilisateurs du S.L.A.M concernant le règlement. Suite à ces réunions, il a été décidé de

mettre en place une carte annuelle de transport et d'augmenter le nombre de trajets par semaine et par personne à trois.

Les usagers du SLAM ont été destinataires d'un courrier les informant des dernières modifications. Plusieurs d'entre eux ont pu exprimer leur entière satisfaction.

## **7 – Questions diverses.**

Aucune

Mme Van Parys informe les membres du Conseil que les ateliers du Secours Catholique sont à l'arrêt jusqu'au mois de septembre.

Les points à l'ordre du jour étant épuisés, le Président remercie chacun pour sa participation, la séance est levée à 17h30.

**Le Président du Conseil D'Administration**



**Daniel KRUSZKA**

**La secrétaire de la séance**

**Sandrine WABLE**

